附件 1

**陕西省建筑劳务专业作业企业市场信用评价标准**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标名称** | **评价标准** | **分值** | **标准分** | | | | | | | | | **合计** |
| 产 值 和 上缴税收  （20 分） | 按照产值、税收数据从大到小排序得分 | 10 | 按排名依次得分，最高 10 分，最低 2 分。 | | | | | | | | ⊙ |  |
| 10 | 按排名依次得分，最高 10 分，最低 2 分。 | | | | | | | | ⊙ |  |
| 劳务合同签订及履约  （8 分） | 1.签订劳务分包合同情况 | 2 | 按要求和规定签订 | 2 | 未签订劳务合同 | 0 |  |  |  |  | \* |  |
| 2.劳务分包合同履行情况 | 4 | 依法履行合同，无诉讼纠纷 | 4 | 在履行合同时有诉讼纠纷 | 2 | 未履行合同或有诉讼纠纷（劳务方引起） | 扣 2 分 |  |  | \* |  |
| 3. 劳务作业再分包或转分包情况 | 2 | 合同期内无再分包和转分包 | 2 | 发生再分包和转包 | 扣 2 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 安全文明施工管理  （10 分） | 1. 人员进场和安全教育及安全检查合格率 | 2 | 达到 100% | 2 | 未达到 100% | 0 |  |  |  |  | \* |  |
| 2. 无施工安全生产一般责  任事故 | 2 | 没有发生安全生产一般责任  事故 | 2 | 每发生一次一般事  故 | 扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 3.作业人员持证上岗率 | 2 | 达到 100% | 2 | 未达到 100% | 0 | 每减少 10% | 扣 0.5 分 |  |  | \* |  |
| 4.安全防护 | 2 | 安全设施搭建符合规定要  求，安全防护用品配备齐全， 能正确使用 | 2 | 每一项不合格 | 扣 0.5 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 5.按照“文明工地标准”要求进行施工 | 2 | 现场工作秩序良好，无打架斗殴现象。按操作规程施工， 做到文明作业、工完场清、  扬尘控制 | 2 | 每一项不合格 | 扣 0.5 分 | 本项最多扣 2 分 |  |  |  | \* |  |
| 工程质量管理  （8 分） | 1. 质检员配备齐全，质检  工具齐全 | 2 | 符合要求 | 2 | 每项不合格 | 扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 2.作业班组开工前有交底， 施工过程有分部分项工程 自检互检和交接检，检查记  录详实完整 | 3 | 符合要求 | 3 | 每项不合格 | 扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 3.工程质量合格率 | 3 | 一次达到 100% | 3 | 经整改达到 100% | 2 | 未达到 100%但能够使用 | 1 |  |  | \* |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工程进度管理  （4 分） | 按照规定合同规定节点完成 | 4 | 按照合同规定节点完成 | 4 | 非劳务方造成工期延期 | 3 | 因劳务方造成工期延期 | 1 |  |  | \* |  |
| 用工及实名制管理  （20 分） | 1. 按规定编制真实准确的花名册，人员备案登记达到实名制管理要求，能够根据进场人员增减及时调整，适时更新 | 4 | 符合实名制管理要求，系统平台人员更新率达 100% | 4 | 平台更新率每减少  10% | 扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 2.劳务队伍管理班子健全， 配备技术、安全、质量、账务、治安、劳务管理等人员 | 2 | 配备齐全 | 2 | 每少配备 1 人 | 扣 0.5 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 3. 技术负责人取证任聘及施工管理人员情况 | 2 | 技术人员有中级职称或技师证以上任职聘书，施工管理人员取得执业证书 | 2 | 每缺一项 | 扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 4. 劳务人员签订劳动合同情况 | 4 | 达到 100%，无私招乱雇现象，做到合法用工 | 4 | 未达到 100% | 每降 1%  扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 5. 劳务人员参加专业技术培训及持证上岗率 | 2 | 组织基本技能及新工艺培训，并取得相应合格证书 | 2 | 每缺少一类培训 | 扣 1 分 | 上岗率每减少  10% | 扣 0.5 分 |  |  | \* |  |
| 6.技术工人数量及配备 | 6 | 低于 50 人的班组得 1 分，50 人得 2 分，每多 50 人加 1 分，最高得 6 分。 | | | | | | | | √ |  |
| 考勤、工资及财务管理  （20 分） | 1.根据完成工作量，配合总承包企业做好劳务人员工资月结月清工作 | 2 | 职责划分清晰，实现劳务人员工资月结月清 | 2 | 劳务人员工资支付职责划分不清，劳务款结算不时及，每项达不到要求的 | 扣 1 分 |  |  |  |  |  |  |
| 2. 有健全的劳务人员业绩和考勤记录、工资表及相关台账，劳务费收入、支出及二次分配手续齐全，准确真实，劳务人员工资与其他分包费用及管理费划分清晰、  支出合规 | 2 | 业绩和出勤记录、工资表完整真实，分配手续齐全，支出合规 | 2 | 每一项达不到要求 | 扣 0.5 分 |  |  |  |  | \* |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 3. 配合总包方保证农民工工资按期足额、实名制支付：月度工资发放不低于陕西省最低工资标准，全年无拖欠农民工工资，支付率达  到 100%。 | 4 | 每月按时发放工资：不低于陕西最低工资标准，全年支付工资达到 100%，工人无投诉 | 4 | 不能每月按时发放农民工工资：月支付达不到最低标准，全年支付工资未达到100%，有工人投诉 | 每 项 不合格扣  1 分 | 弄虚作假，挪用农民工工资 | 扣 2 分 |  |  | \* |  |
| 4. 财务人员持证上岗：总  账、明细账、现金账三账齐全，账实相符 | 2 | 有专职人员并持证上岗，三账管理达到要求 | 2 | 财务人员未持证上  岗或三账管理未达要求 | 每项扣 1 分 |  |  |  |  | \* |  |
| 5.拖欠工人工资 | 10 | 未发生工人工资拖欠 | 10 | 经人社部或住建部门协调后支付的 | 5 | 恶意拖欠并引发  群体性上访或投诉的 | 扣 10 分 |  |  | \* |  |
| 基础管理  （10 分） | 1.企业组织结构健全合理， 生产经营、质量安全、文明施工、合同管理、实名制劳  务管理等管理制度健全 | 2 | 机构健全，管理制度健全， 获得管理体系认证 | 2 | 机构健全，管理制度健全，但未获得管理体系认证 | 1 | 机构及管理制度有缺项的，每缺一项 | 扣 0.5 分 |  |  | √ |  |
| 2.企业重视诚信建设程度 | 2 | 责任落实，设有专兼职管理人员，建立相应管理制度并进行动态管理 | 2 | 未设置专兼职主管人员，没有建立相应管理制度，未能进行  动态管理，每缺一项 | 扣 0.5 分 |  |  |  |  | √ |  |
| 3.企业参加建筑劳务专业作业企业信用考评情况 | 2 | 连续三次参加信用考评（省组织开展首次评定） | 2 | 连续二次参加信用考评 | 1 | 参加过信用考评 | 0.5 |  |  | √ |  |
| 4.党、工会组织建立情况 | 2 | 建立党支部、工会组织并开展相应活动 | 2 | 党、工会组织健全， 未开展相应活动 | 1 | 党、工会组织缺一项 | 扣 0.5 分 | 无 组织 | 0 | √ |  |
| 5. 积极配合政府和甲方妥善处理各种突发事件，保持社会稳定 | 2 | 积极配合并能及时妥善处置突出事件 | 2 | 能够配合但处理不善或处置时间延误 | 1 | 不配合 | 扣 2 分 |  |  | \* |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 否决指标 | 1.发生较大安全、消防、食物中毒、煤气中毒、职业急性中毒事故，造成恶劣影响 | 扣  20 分 | 凡发生上述否决指标的任何一项，定为不合格劳务队伍的不得评定 B 级及以上信用等级，并报省厅对该队伍做出相应处罚，视情清除出陕西建筑劳务市场 | | | | | | \* |  |
| 2. 发生严重质量事故造成重大损失 | 扣  20 分 | \* |  |
| 3. 发生打架斗殴、聚众闹事、恶意讨薪等，严重影响社会稳定的违法行为 | 扣  20 分 | \* |  |
| 4. 申报材料经核实属弄虚作假的。 | 扣  20 分 | √ |  |
| 5.被列入失信名单 | 扣  20 分 | √ |  |
| 加分指标 | 1. 工程项目获得省部级以上优秀质量奖项（每项加分  按最高分取） | 近 三  年 获  得 国家、省部 级  奖 项  嘉 奖  得 分  累 加 | 国家鲁班奖 | 4 | 国家金奖 | 3 | 国家银奖 | 2 | √ |  |
| 省级长安杯奖及表彰 | 3 | 市级奖项及表彰 | 2 |  |  | √ |  |
| 2. 所施工工地获得省部级以上安全文明工地奖（每项加分按最高分取） | 全国文明工地观摩会 | 4 | 省级文明工地观摩会 | 3 | 市级安全文明工地观摩  会 | 2 | √ |  |
| 全国安全文明工地 | 3 | 省级安全文明工地 | 2 | 市级安全文明  工地 | 1 | √ |  |
| 备注 | 1. 带“\*”指标为项目施工现场考核指标，由总承包企业（或专业分包企业）、监理企业负责考评并加盖公章确认，建筑劳务专业作业企业对每个项目相应指标进行汇总后填写申报表，并上传总承包企业（专业分包企业）、监理企业负责考评并加盖公章的考评确认材料。 2. 带“√”指标由建筑劳务专业作业企业根据自身实际情况如实填写申报表，并上传相应证明材料。 3. 带“⊙”指标由评价系统根据数值大小自行排序附值得分。 4. 省劳保统筹协会根据企业提交的申报表、上传材料进行比对，并通过相关系统平台核实，形成最终考评结果后确认提交，由评价系统自动量化排序。 | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 |  | 施工总承包（专业承包）企业法人签字、盖公章 |  |
| 项目经理签字、加盖印章 |  | 监理单位负责人签字、盖公章 |  |
| 项目所在地建设行政主管部门意见、加盖公章 |  | | |